

Met "werknemers" worden de werklieden en werksters bedoeld.

Art. 2. Artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2014 tot invoering van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag op 60 jaar, met uitzondering van de ondernemingen die ressorteren onder de witzandexploitaties (overeenkomst geregistreerd op 5 februari 2015 onder het nummer 125190/CO/102.06) wordt vervangen door de volgende bepalingen :

"Art. 9. Met toepassing van de artikelen 4bis, 4ter en 4quater van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, zoals gewijzigd door collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17tricies van 19 december 2006, wordt het recht op bedrijfstoeslag toegekend aan de werknemers die ontslagen werden in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst behouden ten laste van de vorige werkgever, wanneer deze werknemers het werk als loontrekkende hervatten bij een andere werkgever dan die welke hen ontslagen heeft en die niet behoort tot dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hen ontslagen heeft.

Het recht op bedrijfstoeslag toegekend aan de werknemers die ontslagen zijn in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt eveneens behouden ten laste van de vorige werkgever in geval van uitoefening van een zelfstandige hoofdactiviteit, op voorwaarde dat deze activiteit niet uitgeoefend wordt voor rekening van de werkgever die hen ontslagen heeft of voor rekening van een werkgever die behoort tot dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hen ontslagen heeft.

De werknemers beoogd in dit artikel behouden het recht op bedrijfstoeslag zodra een einde werd gemaakt aan hun tewerkstelling in het kader van een arbeidsovereenkomst of aan de uitoefening van een zelfstandige hoofdactiviteit. Zij leveren in dit geval aan hun vorige werkgever (in de zin van de eerste paragraaf van dit artikel) het bewijs van hun recht op werkloosheidsuitkeringen.

In het geval beoogd in het vorig artikel mogen werknemers geen twee of meer stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag cumuleren. Wanneer zij zich in de omstandigheden bevinden om verscheidene stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag te genieten, behouden zij het recht op het stelsel dat toegekend werd door de werkgever die hen ontslagen heeft (in de zin van de eerste paragraaf van dit artikel)."

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2014 tot invoering van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag op 60 jaar, met uitzondering van de ondernemingen die ressorteren onder de witzandexploitaties (overeenkomst geregistreerd op 5 februari 2015 onder het nummer 125190/CO/102.06), treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2017.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 6 juli 2018.

De Minister van Werk,
K. PEETERS

Par "travailleurs" on entend : les ouvriers et les ouvrières.

Art. 2. L'article 9 de la convention collective de travail du 26 novembre 2014 concernant l'instauration d'un régime de chômage avec complément d'entreprise à 60 ans, à l'exclusion des entreprises qui ressortissent aux exploitations de sable blanc (convention enregistrée le 5 février 2015 sous le numéro 125190/CO/102.06) est modifié comme suit :

"Art. 9. En application des articles 4bis, 4ter et 4quater de la convention collective de travail n° 17, telle que modifiée par la convention collective de travail n° 17tricies du 19 décembre 2006, le droit au complément d'entreprise accordé aux travailleurs licenciés dans le cadre de la présente convention collective de travail est maintenu à charge du dernier employeur, lorsque ces travailleurs reprennent le travail comme salarié auprès d'un employeur autre que celui qui les a licenciés et n'appartenant pas à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui les a licenciés.

Le droit au complément d'entreprise accordé aux travailleurs licenciés dans le cadre de la présente convention collective de travail est également maintenu à charge du dernier employeur, en cas d'exercice d'une activité indépendante à titre principal, à condition que cette activité ne soit pas exercée pour le compte de l'employeur qui les a licenciés ou pour le compte d'un employeur appartenant à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui les a licenciés.

Les travailleurs visés dans le présent article conservent le droit au complément d'entreprise une fois qu'il a été mis fin à leur occupation dans les liens d'un contrat de travail ou à l'exercice d'une activité indépendante à titre principal. Ils fournissent dans ce cas à leur dernier employeur (au sens du premier paragraphe du présent article) la preuve de leur droit aux allocations de chômage.

Dans le cas visé à l'article précédent, les travailleurs ne peuvent cumuler le bénéfice de deux ou plusieurs régimes de chômage avec complément d'entreprise. Quand ils se trouvent dans les conditions pour bénéficier de plusieurs régimes de chômage avec complément d'entreprise, ils conservent le bénéfice de celui accordé par l'employeur qui les a licenciés (au sens du premier paragraphe du présent article)."

Art. 3. Cette convention collective de travail modifie la convention collective de travail du 26 novembre 2014 concernant l'instauration d'un régime de chômage avec complément d'entreprise à 60 ans, à l'exclusion des entreprises qui ressortissent aux exploitations de sable blanc (convention enregistrée le 5 février 2015 sous le numéro 125190/CO/102.06), produit ses effets le 1^{er} janvier 2015 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2017.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 6 juillet 2018.

Le Ministre de l'Emploi,
K. PEETERS

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

[C - 2018/13019]

7 JANUARI 2018. — Koninklijk besluit tot wijziging, wat bepaalde tandheelkundige verstrekkingen betreft, van de bijlage bij het koninklijk besluit van 14 september 1984 tot vaststelling van de nomenclatuur van de geneeskundige verstrekkingen inzake verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen. — Erratum

In het *Belgisch Staatsblad* nr. 14 van 19 januari 2018 (Ed. 2), pagina 3618, dient in de Franse tekst van artikel 1 « TRAITEMENTS PRÉVENTIFS », te worden gelezen in plaats van « PREVENTIEVE BEHANDELINGEN ».

In het *Belgisch Staatsblad* nr. 14 van 19 januari 2018 (Ed. 2), pagina 3622, moet de volgende correctie in artikel 1, 3° § 4 worden aangebracht :

In de Nederlandse tekst, lees « 377031-377042 » in plaats van « 377031-377041 »; en in de Franse tekst, lees « 377031-377042 » in plaats van « 377031-3770421 » en lees « 307031-307042 » in plaats van « 307031-307041 ».

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

[C - 2018/13019]

7 JANVIER 2018. — Arrêté royal modifiant, en ce qui concerne certaines prestations dentaires, l'annexe de l'arrêté royal du 14 septembre 1984 établissant la nomenclature des prestations de santé en matière d'assurance obligatoire soins de santé et indemnités. — Erratum

Au *Moniteur belge* n° 14 du 19 janvier 2018 (Ed. 2), page 3618, dans le texte français de l'article 1 il y a lieu de lire: « TRAITEMENTS PRÉVENTIFS » au lieu de « PREVENTIEVE BEHANDELINGEN ».

Dans le *Moniteur belge* n° 14 du 19 janvier 2018 (Ed. 2), page 3622, il y a lieu de d'apporter les corrections suivantes dans l'article 1, 3°, § 4 :

Dans le texte néerlandais, il y a lieu de lire « 377031-377042 » au lieu de « 377031-377041 »; et dans le texte français, il y a lieu de lire « 377031-377042 » au lieu de « 307031-307041 » et « 307031-307042 » au lieu de « 307031-307041 ».